

ECHOS DE SAINT-DENIS

Octobre 2016

Dans le 2nd degré : l'attribution des moyens en Vie Scolaire reste aussi insuffisante qu'opaque

Le 5 septembre, un surveillant du **lycée Suger** est agressé pendant qu'il fait la grille. Les personnels dénoncent le manque de moyens en Vie Scolaire, en effet les besoins sont déjà connus : 15 AED en temps plein sont nécessaires contre 7,5 à la rentrée 2016. Après une semaine de grève, les personnels obtiennent 1 poste en temps plein et un contrat précaire (CAE) de 20h.

Cependant la situation ne s'est pas améliorée depuis la reprise du travail : intrusion dans le lycée, menaces envers un AED, agressions verbales et intimidations... La réponse de l'Institution est habituelle : renforcer la présence policière, avoir recours au « tout sécuritaire »... Ces réponses ne fonctionnent pas !

Nous voulons une politique éducative qui garantisse la sécurité des élèves et des personnels : pour cela, nous devons obtenir des moyens à hauteur des besoins. Plus d'adultes dans un établissement permet un meilleur encadrement et de remplir des missions éducatives et non uniquement de surveillance.

Quels moyens Vie Scolaire pour les collèges de Saint-Denis ?

	élèves 2015	élèves 2016	Postes AED 2015-2016	Postes AED 2016-2017	Total AED+APS 2016-2017	Nbre d'élèves par surveillants (AED+APS)
De Geyter Rep	517	496	10	10	11	45,08
Lurçat Rep +	583	581	8,5	8,5	9,5	61,20
Fabien Rep	715	674	9	9	10	67,44
La Courtille Rep+	404	414	5,5	6	6	69,07
Barbusse Rep	673	607	8	8,5	8,5	71,36
Garcia Lorca Rep+	546	513	5,5	6,5	6,5	78,88
Triplet Rep	607	610	6	6,5	6,5	93,80

Lorsqu'on interroge les directions des collèges au sujet de la disparité de moyens, elles noient le poisson en justifiant que les collèges qui ont plus de moyens ont des SEGPA, néanmoins un élève de SEGPA ou d'ULIS reste un élève ! Le manque de personnels de Vie Scolaire nuit au bon fonctionnement de l'établissement et aux conditions d'apprentissage de nos élèves !

SUD Education 93 revendique des moyens à hauteur des besoins pour les Vies Scolaires !

SUD Education 93 est un syndicat de lutte et de transformation sociale, membre de l'Union Syndicale Solidaires. Sud Education 93 syndique tous les personnels de la maternelle à l'université.

Syndiquez-vous, organisons-nous pour mener des luttes victorieuses sur notre ville !

Du lundi au vendredi de 9h à 17h
9-11 rue Génin
93200 Saint-Denis
Tel : 01.55.84.41.26
contact@sudeducation93.org
www.sudeducation93.org

Quelles conditions de rentrée dans le 1er degré suite au CTSD (Comité Technique Spécial Départementale) du 5 septembre 2016 ?

La réalité des écoles en cette rentrée est à mille lieues de l'enthousiasme et des effets de communication que la rectrice et le DASEN ont affichés dans la presse. En effet qualifié par la rectrice, « d'effort très important en terme d'emplois pour la Seine St Denis » et « d'approche qualitative » par le DASEN. Nous considérons que cette dotation est insuffisante.

Pour SUD éducation 93, cette année ne sera, pas plus que les précédentes, une année « qualitative », et ne sera pas non plus à la hauteur des besoins qui assureraient de bonnes conditions d'apprentissages aux élèves ainsi que des conditions de travail satisfaisantes pour les enseignant-e-s.

Les résultats du CTSD de rentrée (Comité pour la carte scolaire) qui viennent de tomber, 23 écoles et 12 fermetures de classes, n'inversent pas la vapeur.

C'est pourquoi SUD Éducation 93 a voté « contre » cette carte scolaire, en soutien aux écoles réclamant l'annulation de fermetures, ou l'ouverture pour respecter les seuils. SUD éducation 93 a également dénoncé le manque flagrant de 1100 postes, qui sont rappelés, des engagements de la ministre de l'éducation nationale pour notre département. FO et 3 représentant-e-s du SNUIPP ont voté « contre », la CGT, UNSA et une représentante du SNUIPP se sont abstenue-e-s, empêchant le report de ce CTSD, précieux pour les écoles mobilisées.

Nous rappelons que l'an dernier, l'absence de moyens de remplacements suffisants s'est révélé catastrophique pour les élèves et les personnels : avec plusieurs journées où 400 classes étaient sans enseignant-e. Les enseignant-e-s et les élèves en subissent quotidiennement les conséquences avec une explosion du nombre d'élèves avoisinant certains jours, une bonne trentaine d'élèves dans une même salle de classe.

La Seine Saint Denis a **besoin de 1100 postes** :

- ▶ 200 pour le respect des seuils de classe,
- ▶ 400 postes de remplacements,
- ▶ 230 postes RASED,
- ▶ 184 postes TPS,
- ▶ 98 postes de « Plus de maîtres-ses que de classes ».



Nouvelles carrières et rémunérations : le 4 pages de Sud Education

Vous avez sans doute entendu les annonces du Ministère sur la revalorisation des carrières des enseignant-e-s. En effet, le ministère annonçait l'an dernier des « augmentations de salaires » à des fins électorales, à cette occasion, il dévoilait cet été le principe d'une modification en profondeur de l'évaluation des enseignant-e-s. Ces changements s'inscrivent dans l'optique du protocole PPCR, que nous présentons ci-dessous. Dans cette brochure, SUD éducation vous présente en détail les modalités du projet ministériel.

RDV sur notre site : <http://www.sudeducation93.org/Nouvelles-carrieres-et.htm>