

# Comité Technique Académique

Vendredi 2 juin 2017



RÉGION ACADÉMIQUE  
ÎLE-DE-FRANCE

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE





# Sommaire

1- Bilan social 2016

2- Plan académique de formation

3- Grille des professeurs contractuels du 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degrés nouvellement recrutés



# **1- Bilan social 2016**

**Année scolaire 2015-2016**

# Bilan social 2016

## Année scolaire 2015-2016

### 9 thématiques identiques aux années précédentes

- Effectifs et profils des personnels
- Déroulement de carrière
- Vie des personnels
- Rémunération
- Formation
- Dialogue social
- Enseignement privé
- Enseignement supérieur
- Emplois budgétaires

# Les caractéristiques de l'académie se confirment

- Un effectif de personnels toujours en augmentation, particulièrement chez les enseignants
- La part des femmes reste majoritaire
- La moyenne d'âge se situe dans la tranche 30-39 ans ( + de 75% ont moins de 50 ans)
- Une proportion toujours importante et en augmentation d'agents non titulaires
- Un accueil important de nouveaux entrants (stagiaires et néo titulaires)

- **Recrutement:**

En session 2016, près de 3 511 personnes sont recrutées par voie de concours, dont 83 % en concours externe.

- 53,4 % ont intégré l'enseignement du 1<sup>er</sup> degré
- 38,1 % l'enseignement du 2<sup>nd</sup> degré
- 8,5 % pour les personnels IATSS.

# Les caractéristiques de l'académie

Un effectif global en progression

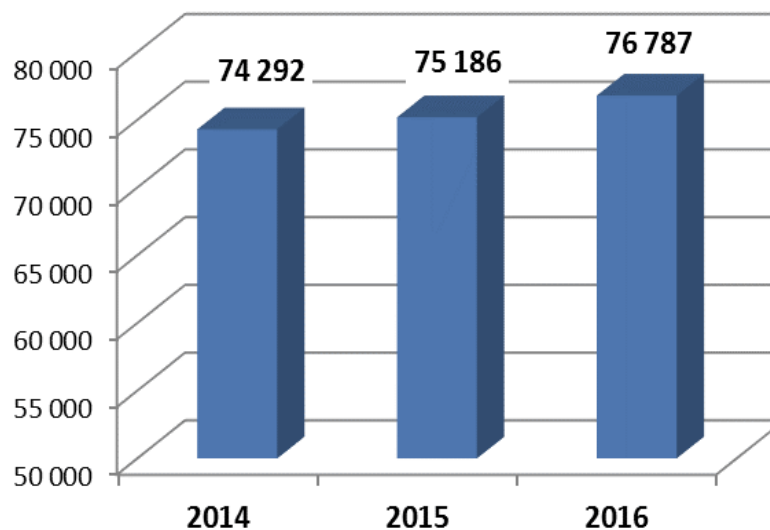
## Chiffres-clés de l'académie pour 2016

**76 787 personnels en activité**

**71 588 personnels dans le secteur public, dont  
58 081 enseignants (81,1%)**

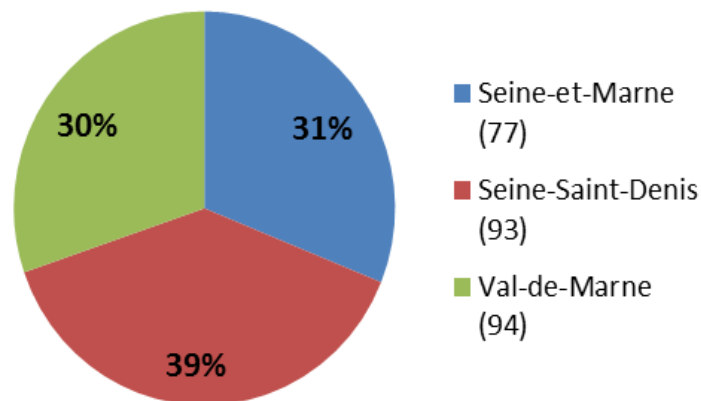
**5 199 personnels dans le secteur privé**

## Evolution académique des effectifs (public et privé)



# Les caractéristiques de l'académie

## Répartition départementale des effectifs (public et privé)



## Effectifs de l'académie par corps (public et privé)

	Total	% du corps par rapport à l'ensemble	% de femmes par rapport au corps
Enseignants 1er degré PU	28 025	36,6%	83,6%
Enseignants 2nd degré PU	30 056	39,3%	57,3%
Direction et inspection PU	1 284	1,3%	55,3%
Education et orientation PU	1 382	1,8%	79,4%
Surveillance et assistance éducative PU	5 828	7,6%	64,3%
PRIVE : Enseignants du 1er et 2nd degré	5 199	6,8%	72,1%
IATSS	5 013	6,5%	84,2%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>76 787</b>	<b>100%</b>	<b>70,9%</b>

# Zoom sur les agents non titulaires

## Répartition par genre des agents non titulaires

	Titulaires	Non titulaires		% total non titulaires 2016	Rappel % non titulaires 2015
		Hommes	Femmes		
Enseignants 1er degré PU	27 390	144	491	2,3%	2,0%
Enseignants 2nd degré PU	26 172	2 020	1 864	12,9%	12,4%
IATSS PU	4 417	138	458	11,9%	10,3%

La part des agents non titulaires augmente sur l'ensemble de 0,6 points par rapport à l'année précédente, atteignant ainsi 8,1% en 2016. La plus forte hausse concerne le personnel IATSS avec + 1,6%, l'augmentation chez les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré est de +0,5%, et elle est de + 0,3% pour les enseignants du 1<sup>er</sup> degré.

	2016			Rappel 2015		
	Non titulaires	Répartition des non titulaires		Non titulaires	Répartition des non titulaires	
		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
Enseignants 1er degré PU	635	23%	77%	554	21%	79%
Enseignants 2nd degré PU	3 884	52%	48%	3 704	52%	48%
IATSS PU	596	23%	77%	501	23%	77%



# Dialogue social

Les décharges syndicales

	En ETP
<b>1er degré</b>	57,6
<b>2nd degré</b>	65,7
<b>IATSS</b>	11,5
<b>Total</b>	<b>134,8</b>

Nombre de réunions d'instances et de groupes de travail préparatoires aux instances

	Type de réunion	Nombre	Nombre de groupes de travail préalables
<b>Au niveau académique</b>	CTS	2	
	CAPA	56	35
	CCP	9	1
	FPMA	2	2
	CTA	8	3
<b>Au niveau départemental</b>	CHSCTA	3	3
	CTSD	16	4
	CAPD	13	13
	CHSCTD	6	8

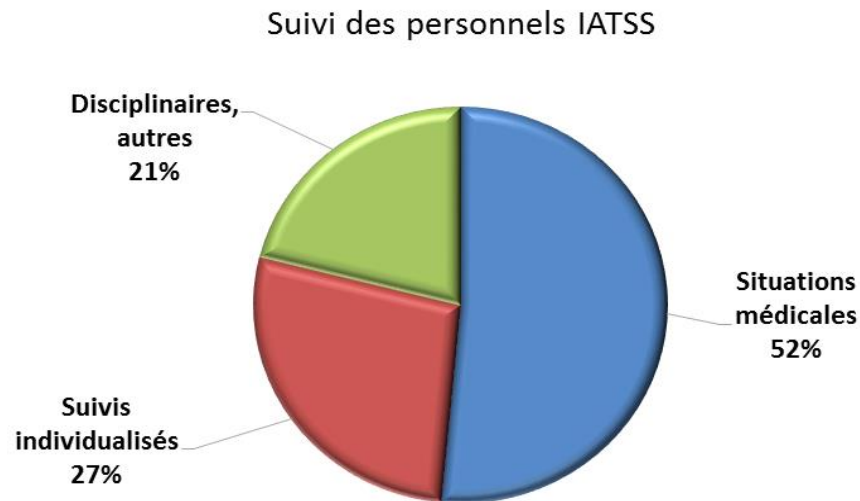
Autres réunions (groupes de travail, audiences)

	Type de réunion	Nombre	Objet
<b>Au niveau académique</b>	Audiences	52	DHG, préparation rentrée, situations particulières...
	Groupes de travail	17	Offre de formation, DHG, éducation prioritaire, carte comptable.
<b>Au niveau départemental</b>	Audiences	322	Moyens collèges et vie scolaire, carte scolaire, éducation prioritaire, EFS, remplacement, contrats aidés, situations particulières...
	Groupes de travail	15	Simplification des tâches des directeurs d'école, carte scolaire, préparation de rentrée.

# La nouveautés du bilan social 2016

Ajout d'une rubrique relative à l'accompagnement des personnels IATSS (chapitre 3 - vie des personnels)

⇒ Sur l'année scolaire 2015/16, 332 agents ont été reçus dans le cadre des mesures d'accompagnement dans les domaines suivants





# **2- Plan Académique de Formation**

## **2-1 Les ATSS**

# BILAN PAF ATSS 2016 – 2017

**Nombre d'inscriptions : 3 740**

<b>FORMATIONS</b>	<b>Nbre de stagiaires retenus</b>
Préparations concours et examens professionnels	<b>268</b>
Chapitre ACA (services académiques)	<b>325</b>
Chapitre GEN (culture générale et professionnelle des ATSS)	<b>666</b>
Chapitre BUR (bureautique)	<b>691</b>
Chapitre GES (gestion)	<b>743</b>
Chapitre LAB (laboratoire)	<b>227</b>
Chapitre SAS (santé, action sociale)	<b>422</b>
Chapitre MGT (management)	<b>274</b>
Chapitre HYG (hygiène et sécurité)	<b>124</b>

# BILAN PAF ATSS 2016 – 2017

<b>ADAPTATION A L'EMPLOI</b>	<b>Nbre de stagiaires</b>	<b>Nbre d'heures</b>
Adjoint-gestionnaires, fondés de pouvoir, agents comptables	83	103 h pour les AG 37 h pour les FDP 39 h pour les AC
Secrétaires d'EPLE	266	60 h obligatoires et 18 h facultatives
PACTE	10	entre 150 h et 200 h
Personnels des services académiques	78	30 h à 54 h obligatoires et 18 h facultatives
Assistants sociaux	24	72 h
Infirmiers	38	108 h
Personnels de laboratoire	20	18 h + 3 modules facultatifs
Accompagnement des nouveaux chefs de service des services académiques	12	environ 20 h
Accompagnement des professeurs en reconversion	68	variable

# BILAN PAF ATSS 2016 – 2017

## PRINCIPALES NOUVEAUTES PAF 2016-2017 (1/2)

- **Chapitre GEN** : accueil physique et téléphonique
- **Chapitre BUR** : créations de nouvelles sessions organisées à Melun
- **Chapitre LAB**, 2 nouvelles formations :
  - nouvelle classification phylogénétique
  - préparer et réaliser les travaux pratiques en chimie pour les classes de STL
- **Chapitre GES** :
  - Initiation à Mobilisco, logiciel libre de gestion des voyages pédagogiques
  - GFC : régie de recettes et d'avances
- **Chapitre HYG**, 12 sessions de sensibilisation aux gestes qui sauvent

# BILAN PAF ATSS 2016 – 2017

## PRINCIPALES NOUVEAUTES PAF 2016-2017 (2/2)

- **Ouverture du PAF**, et notamment des préparations aux concours, **aux agents du GIP**
- **Poursuite de la convention avec les universités pour les préparations aux concours**
- Préparation au **concours d'ADJAENES : ouverture d'un second groupe à Aulnay-sous-Bois**
- **Nouveaux publics cibles en management** (infirmières, nouveaux chefs de service, fondés de pouvoir)
- **Augmentation des inscriptions en management** (notamment pour les personnels de direction et d'inspection )

# BILAN PAF ATSS 2016 – 2017

## ZOOM SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS ENSEIGNANTS EN RECONVERSION

L'accompagnement des personnels enseignants en reconversion professionnelle et réadaptation se fait en concertation :

- avec la **DAMESOP** pour les enseignants du 2<sup>d</sup> degré
- avec les DSDEN pour les enseignants du 1<sup>er</sup> degré

*Réunion d'information et de choix de modules de formation organisée à la faculté de droit le 5 décembre 2016*

### Objectifs de la réunion :

- **accueillir les personnels**
- les aider à **construire un parcours individualisé de formation** leur permettant d'**assurer efficacement leurs fonctions**
- les aider à **réfléchir à la suite de leur carrière.**



# BILAN PAF ATSS 2016 – 2017

## ZOOM SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS ENSEIGNANTS EN RECONVERSION

### Contenu de la réunion

- ✓ Présentation des métiers de l'administration et des possibilités d'accès à ces métiers.
- ✓ Présentation des différents modules de formation.
- ✓ Entretien avec chacun des stagiaires pour déterminer un plan de formation adapté à sa situation de travail et à son projet professionnel.

### Formations proposées

- **Formations relatives à la culture et aux écrits administratifs**
- **Formations bureautiques**
- **Formations métiers** spécifiques réservées aux personnels enseignants affectés sur poste administratif en EPLE

# ELABORATION PAF 2017-2018

L'élaboration du PAF s'appuie sur :

- Les **priorités académiques**
- L'**exploitation des entretiens de formation**
- Les **évaluations de stage**
- Les **échanges**
  - avec les équipes de formateurs
  - avec les IA-IPR (ATRF en laboratoire)
  - avec les conseillères techniques (médico – social)
  - avec les organisations syndicales  
(groupe de travail du 23-03-2017)

# PRINCIPALES NOUVEAUTES PAF 2017-2018 (1/3)

## **ACA (PERSONNELS DES SERVICES ACADEMIQUES)**

- ARIA
- Tutorat des personnels des services académiques

## **BUR (BUREAUTIQUE)**

- Business Objects (BO) - niveau 1
- Business Objects (BO) - niveau 2

## **GEN (CULTURE GENERALE ET PROFESSIONNELLE DES ATSS)**

- Présentation de la VAE
- Développer sa confiance en soi au service de son action professionnelle

## **GES (GESTION)**

- Elaboration des certificats d'exercices comptables
- Sensibilisation au développement durable en EPLE
- Formation sur ASIE

# PRINCIPALES NOUVEAUTES PAF 2017-2018 (2/3)

## LAB (LABORATOIRE)

- Gestion durable du laboratoire
- TP de géologie: préparation, astuces, alternatives (niveau 1)
- TP de géologie: préparation, astuces, alternatives (niveau 2)
- Aide élaboration dossier de candidature
- Préparation à l'oral du concours de technicien

## SANTE ACTION SOCIALE

- Demande de filiation autorité parentale
- Formation de tuteurs (tutorat des AS)
- Formation de tuteurs (tutorat des infirmiers)
- Souffrance psychologique de l'enfant et de l'adolescent (professionnalisation des infirmiers)
- Comportements à risque et souffrance psychique chez l'adolescent (module DAFPEN mais ouvert aux infirmiers et assistants sociaux)

# PRINCIPALES NOUVEAUTES PAF 2017-2018 (3/3)

## **MGT (MANAGEMENT)**

- Manager des personnalités difficiles ou complexes
- S'affirmer auprès de collaborateurs plus expérimentés que soi

Il sera proposé aux personnels des CIO des modules spécifiques à leur activité comme l'accueil physique et téléphonique des familles allophones ainsi que des notions sur le droit des étrangers.

Les personnels des CIO pourront également accéder aux formations proposées dans le cadre du PAF en inscription individuelle comme l'accueil physique et téléphonique, la gestion des situations d'accueil difficiles, la gestion des conflits, améliorer son expression orale en milieu professionnel, prendre la parole en public, formations bureautiques.

# ZOOM SUR LES PREPARATIONS CONCOURS POUR 2017-2018

	APAE	AAE	SAENES CE	SAENES CS	SAENES CN	ADJAENES	
SERVICES ACADEMIQUES + EPLE	31	107	23	44	137	67	<b>409</b>
UPEC		1			4	12	<b>17</b>
UPEM					1		<b>1</b>
P8	3	2		2	5	5	<b>17</b>
P13		2			7	6	<b>15</b>
CROUS		2					<b>2</b>
Louis Lumière		1			1		<b>2</b>
GIP						5	<b>5</b>
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>	<b>115</b>	<b>23</b>	<b>46</b>	<b>155</b>	<b>95</b>	<b>468</b>



# **2- Plan Académique de Formation**

## **2-2 Les personnels enseignants et d'éducation**



# **Bilan du PAF 2016-2017**



# Bilan du PAF second degré

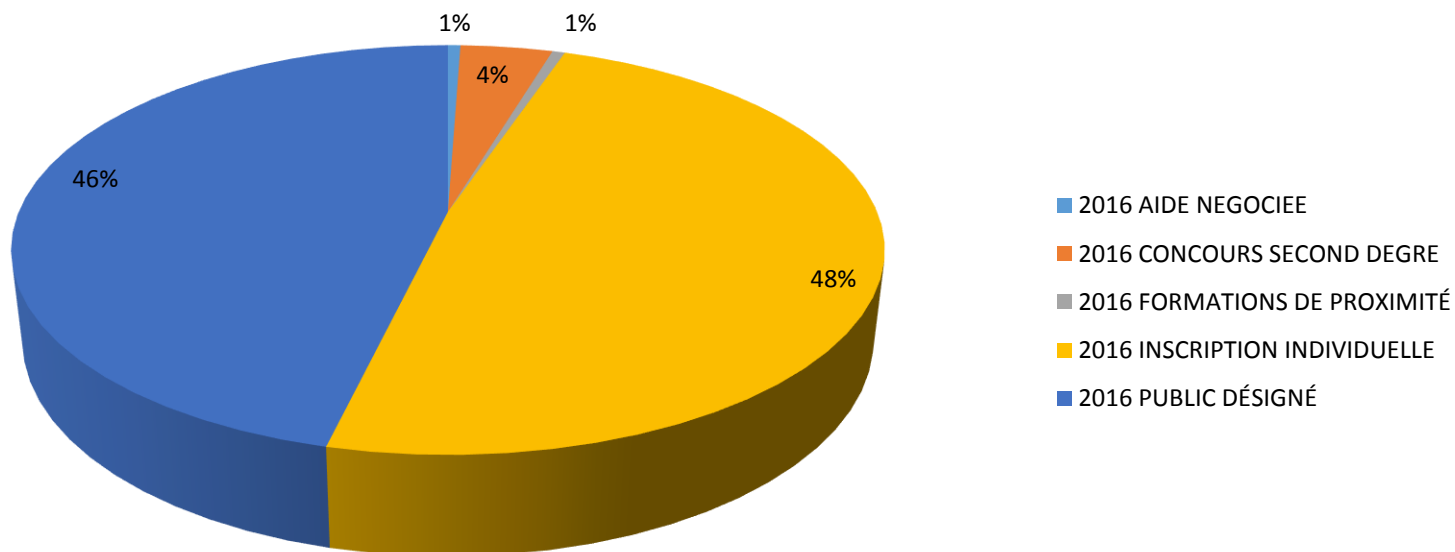
## Historique des candidatures de septembre 2016

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
<b>Candidatures</b>	27 911	27 126	23 589	27 538
<b>Candidats</b>	12 783	11 691	10 519	11 911
<b>Assiduité</b>	61,4%	65,5%	61%	En cours (51%)

# Bilan du PAF second degré

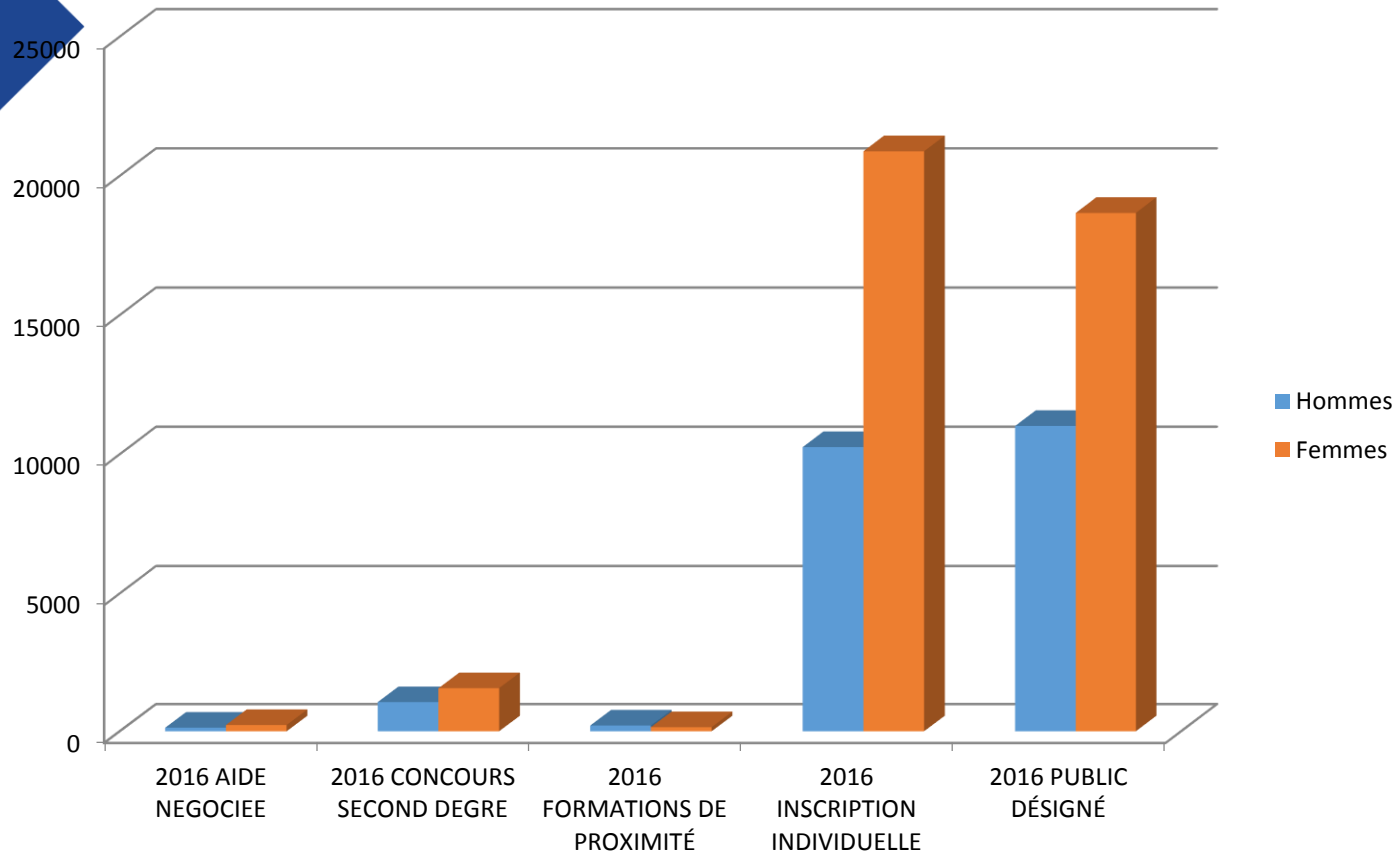
## Répartition des candidatures 2016-2017 par type de formation

Nb candidatures exprimées



# Bilan du PAF second degré

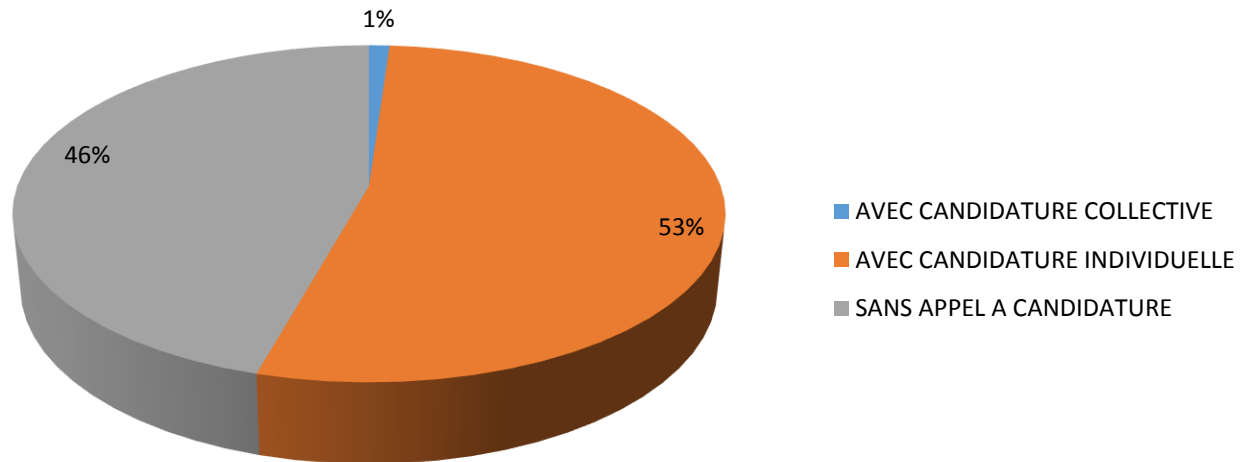
## Répartition des candidatures 2016-2017 hommes – femmes par type de formation



# Bilan du PAF second degré

## Répartition des candidatures 2016-2017 par type de candidature

Nb candidatures exprimées



# Bilan du PAF second degré

## L'accompagnement de la réforme du collège

- Le travail interdisciplinaire
- L'accompagnement personnalisé
- L'évaluation des acquis
- Autres thèmes abordés : la co-intervention, la classe inversée, le climat scolaire, le travail personnel des élèves, la maîtrise de la langue...



# **Le plan académique de formation du second degré 2017-2018**

## Des priorités nationales reconduites

Formation en alternance des nouveaux enseignants à la culture professionnelle commune aux métiers du professorat et de l'éducation, valorisation de l'accompagnement par les tuteurs et la formation de formateurs
Continuité des apprentissages du primaire au secondaire : liaison école-collège, mise en place du cycle 3
Appropriation des nouveaux programmes dont l'enseignement moral et civique ; évaluation des acquis des élèves dans le cadre du socle commun de connaissances, de compétences et de culture
Réforme du collège, nouvelle organisation pédagogique, mise en place des nouveaux enseignements (EPI, AP), pratiques pédagogiques (différenciation, démarche de projet)
Transmission des valeurs de la République : lutte contre les discriminations, éducation à l'égalité entre les filles et les garçons, parcours citoyen, éducation aux médias et à l'information
Orientation de l'élève au collège et au lycée : parcours Avenir, Bac-3, Bac+3
Mise en place des dispositifs en faveur de la réussite éducative : élèves en situation de handicap, accueil des élèves allophones
Prévention de la violence : climat scolaire, gestion de classe
Mise en place des parcours d'éducation artistique et culturel de l'élève
Développement des usages du numérique dans les établissements et formation ouverte à distance (FOAD)
Prévention et lutte contre le décrochage

## PAF 2017-2018 : quelques axes de développement

- l'accompagnement de la réforme de la scolarité obligatoire, avec un accent mis sur le cycle 3
- l'accompagnement des réseaux d'éducation prioritaire
- l'accompagnement des non titulaires
- l'accompagnement des néo-titulaires
- le développement des formations locales (établissement, district)
- le développement des formations hybrides et des parcours

M@gistere



## Le PAF 2016-2017

### Volume horaire du cahier des charges

<b>PAF</b>	<b>2014-2015</b>	<b>2015-2016</b>	<b>2016-2017</b>	<b>2017-2018</b>
<b>Heures CdC</b>	<b>29 860</b>	<b>30 765</b>	<b>30 076</b>	<b>28 794</b>
<b>Heures Reconduction</b>	<b>19 337</b>	<b>22 064</b>	<b>17 207</b>	<b>19 424</b>
<b>Pourcentage reconduction</b>	<b>64,27%</b>	<b>71,71%</b>	<b>56%</b>	<b>67%</b>
<b>Heures AOF</b>	<b>9 833</b>	<b>8 701</b>	<b>12 869</b>	<b>9 370</b>

# Publication en ligne du PAF

Une sélection par menus :

- ✓ Formations visant à développer des compétences transversales
- ✓ Formations disciplinaires et aux métiers de la vie scolaire
- ✓ Formations pour les personnels d'encadrement
- ✓ Aides négociées et formations de proximité
- ✓ Formations pour les métiers ATSS
- ✓ Concours de recrutement, formations certificatives et diplômantes

Des drapeaux pour se repérer :

Cycle 3 - Hybride - Education prioritaire - Aide négociée - Formation de proximité – Non titulaires

Et des filtres pour les différents concours

# Publication du PAF le calendrier des inscriptions

- Inscription aux préparations concours et certifications  
**du 8 au 21 juin 2017**
- Autres inscriptions :  
**du 21 août au 17 septembre 2017**




# Formation initiale des professeurs et CPE stagiaires

## Formation et suivi des professeurs et CPE stagiaires en ESPE

- Lauréats des **concours**
  - Stagiaires à mi-temps avec deux journées libérées
  - Préparation du MEEF 2 à l'ESPE ou en formation adaptée à l'ESPE de Créteil pour ceux qui ont déjà un master MEEF ou non MEEF
  - Un tutorat mixte : tuteur en ESPE et tuteur en établissement

## Cas des étudiants de l'ESPE de Créteil

- stages d'observation de 4 semaines pour les étudiants de M1
- stages d'observation de 16 semaines ou contrat de contractuels pour les étudiants de M2 qui ne sont pas lauréats d'un concours



**3- Grille des professeurs contractuels  
du 1er et 2nd degrés  
nouvellement recrutés  
(Public)**

# CADRE RÉGLEMENTAIRE ET CALENDRIER

- Décret n°86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'État
- Décret n°2016-1171 du 29 août 2016 relatif aux agents contractuels recrutés pour exercer des fonctions d'enseignement, d'éducation et d'orientation
- Arrêté du 29 août 2016 fixant les taux des heures supplémentaires d'enseignement effectuées par les professeurs contractuels des établissements du second degré
- Groupe de travail académique du 16 décembre 2017
- Circulaire ministérielle n°2017-038 du 20 mars 2017
- Commission consultative paritaire du 23 mars 2017 relative aux promotions indiciaires et aux requalifications CDI

## QUELQUES CHIFFRES

- Plus de 4000 agents concernés par la réforme
- Plus de 195 requalifications de CDD en CDI en 2016/2017, soit plus de 1120 agents en CDI d'ici la fin de l'année scolaire 2016/2017
- Plus de 900 promotions indiciaires en 2016/2017 (609 CDD et 293 CDI)
- 950 personnes recrutées en 2015/2016 dont 400 en septembre 2015
- 1100 personnes recrutées depuis le 01/09/2016 dont 510 en septembre 2016

# QUELQUES ORIENTATIONS DE POLITIQUE ACADÉMIQUE

Rappel : revalorisation indiciaire tous les 3 ans et reprise de l'ancienneté professionnelle dans les voies professionnelle et technologique

- Nouvelle grille de recrutement applicable à compter du 01/09/2017 (cf document transmis)
- Édition d'un livret d'accueil à l'attention des nouveaux recrutés en 2015/2016
- Édition d'un guide d'accueil des contractuels à l'attention des chefs d'établissement en 2015/2016
- Développement de la formation :
  - adaptation à l'emploi (2j ½)
  - formation disciplinaire
  - formation pour la préparation aux concours
- Mise en place d'un tutorat à compter de la prochaine année scolaire