

Compte-Rendu de l'audience en IntreSyndicale à la DSDEN le 15 juin 2018 au sujet des CUI d'AVS non renouvelés

Présents-es: IS 93 1er degré large (sauf UNSA)

L'InterSyndicale souligne un contexte d'année particulièrement difficile pour la scolarisation des élèves handicapés-ées (recrutement AESH qui n'est pas à la hauteur des besoins) et les situations de gestion de classe délicates avec des directions d'école impactées.

Où sont les aides à la direction promise?

La DSDEN répond qu'il y a une augmentation de 26% (en 1 an) de notifications MDPH et donc qu'elle ne peut faire face mais elle se targue d'avoir recruté 130 personnes depuis le mois de mai. Elle refuse cependant de nous donner les répartitions CUI/AESH. Elle explique que certains AESH se sont vus augmenter le volume d'heures travaillées.

IS: Il y a certaines situations d'école (comme à Louise Michel à Saint-Denis) où une AVS CO n'est pas remplacée depuis février.

DSDEN: C'est un cas plutôt rare car sur les 190 ULIS, 186 postes d'AVS CO seraient pourvus alors qu'il ne s'agit pas des préconisations ministérielles. (Ce seraient des moyens supplémentaires au 93.)

IS: L'augmentation des 26% est peut-être due aux manques des nombreuses structures permettant la prévention et/ou la prise en charge des élèves notifiés MDPH. Le SNUIPP a avancé un manque de 1600 places dans les ITEP; nous avons dénoncé le manque de moyens: CMPP, RASED, médecine scolaire, etc.

Il y a des collègues en attente de renouvellement de contrat alors même qu'elles ont reçu un avis favorable de la dernière commission qui se tenait il y a trois mois. Le SNUIPP et FO ont fait parvenir à Mme Daoud, secrétaire générale adjointe, quelques dossiers (5-6 par orga) de ce type.

Merci pour les nombreux retours des camarades, on avait une petite quinzaine d'écoles + 2 chiffrages de circonscription pour préparer l'audience.