

Compte-rendu CAPD 93 du 10 février 2013

1. Indemnités

Un groupe de travail aura lieu sur le tableau des indemnités. Les indications indemnitaires seront retirées des fiches postes, il y aura une circulaire plus tard.

2. Stages CAPASH

DDEEAS

Besoin de 6 postes en théorie pour DDEEAS.
4 premiers vont partir.

Option A :

Pas de besoins.

9 postes, dont 6 occupés, retour de 3 stagiaires

4 candidats mais pas de départ.

Option B :

2 besoins pour la rentrée

3 candidatures, 1 départ

Option C :

Besoin de 5 postes, retour de 2 stagiaires

5 départs sur 10 candidats

Option D :

33 postes dont 8 en formation

38 candidatures, 17 départs

Option E :

Ministre parle de « confortation »

Besoin théorique de 13. 14 retours de formation, 5 départs à la retraite

18 candidats, 13 départs

Option G :

103 occupés ATD, 5 encore en formation

15 besoins retenus + 5 départs à la retraite

10 départs sur 28 candidats

Psychologues scolaires

5 en formation, 4 faisant fonction, 1 départ à la retraite, besoin de 2

5 départs (11 retenus pour l'entretien : c'est l'université qui choisira les 5 parmi les 11)

Option F

Besoin de 17

21 candidats, 14 départs

SUD largement insuffisant au regard des besoins...

3. Liste d'aptitude

Critères : Avis de l'IEN + avis de la commission à la DSDEN.

100 candidatures, 14 dispensés d'entretien car faisant fonction.

- 4 absents à l'entretien
- 53 avis favorables,
- 29 avis défavorables

Texte de l'avis de la commission sera envoyé nominativement aux collègues ayant eu un avis défavorable.

Pour savoir si votre demande est acceptée...

... contactez le syndicat SUD

☎ 01 43 77 33 59

@ contact@sudeduccreteil.org

4. Demandes de congés de formation professionnelle

L'an dernier, sur la masse salariale, ça représentait 216 mois de salaires. Cette année, idem.

Total mécanique = 696 mois (total des demandes des collègues).

Critère de choix du DASEN : écarter demandes de congés formation dont l'objectif est éloigné de la « cible scolaire ».

62 demandes de congés formation :

- 3 sont hors délais
- 11 sont « hors » critères
- 18 sont acceptés parmi les demandes « dans les critères »

SUD La formation ne peut en aucun cas être réduite à la « cible scolaire »: quid des enseignants souhaitant changer de métier ? Le volume total accordé est par ailleurs largement insuffisant.

Questions diverses →

→ **Départ en formation**

→ **Liste d'aptitude direction**

→ **Mouvement intra**

→ **Remplacement, NBI...**

ABCD de l'égalité :

54 écoles concernées par le dispositif « ABCD de l'égalité », on va nous envoyer la liste.

SUD Il n'est jamais trop tard pour nous informer... Nous l'aurions été en amont, cela aurait permis aux équipes de mieux réagir à la désinformation de l'extrême-droite à l'occasion des JRE. Notons à ce propos le courage ministériel sans faille, qui face aux manifestations d'extrême-droite entreprend d'expurger les textes du mot « genre »... y compris l'ABCD de l'égalité !

Nouvelle bonification indiciaire

Toutes les NBI ont été rétablies sur la paie de janvier : si les collègues ont un souci, il faut signaler à son gestionnaire.

Remplacement

Bilan du remplacement en janvier :
DSDEN ne veut pas donner les chiffres.
- 20% d'absences en janvier 2014 par rapport à janvier 2013.

SUD Si la DSDEN est parvenu à lisser la rentrée 2013 pour éviter la situation de la rentrée 2012, depuis la situation des remplacements s'est largement dégradée : Aubervilliers, Saint-Denis, Bobigny... Les classes sans maîtres se multiplient. La quarantaine de postes pris sur les seuils demeure largement insuffisante, au moins 200 manquent, et déjà on nous a annoncé que ce formidable effort ne pourrait être reproduit cette année...

AED

Les collègues AED qui arriveront à 6 ans de contrat en tant qu'AVS vont être contactés pour proposition de CDD jusqu'au 31 août et CDI à partir du 1er septembre. S'ils ne sont pas contactés, il faut qu'ils appellent la DIPASS.

Calendrier mouvement intra

Ouverture du serveur au 8 avril sur la base de ce qui aura été présenté au premier CTSD.

CTSD de repli le 11 avril après-midi. Une attention sera faite sur les mesures prises au CTSD de repli (surtout pour les décharges de direction)

SUD Le peu de pouvoir dont disposent les personnels est de plus en plus régulièrement battu en brèche : les 8 jours de délai entre le CTSD et le CTSD de repli (en cas de vote unanime contre) sont presque systématiquement ignorés, l'administration mettant les syndicats devant le fait accompli : soit ils acceptent de renoncer à ces quelques jours qui peuvent servir à mobiliser les écoles, soit les collègues connaîtront leur affectation après le départ en vacances...

Mouvement complémentaire

CAPD du mouvement complémentaire le 7 juillet environ.